

## Nota di orientamento per l’utilizzo degli indicatori

Gli indicatori descrivono e misurano in modo concreto i risultati attesi e quelli effettivamente ottenuti dai progetti finanziati. La loro funzione è quindi quella di rappresentare le attività progettuali e i risultati conseguiti per effetto della loro realizzazione.

Per ogni bando è disponibile un set di indicatori predefinito coerente con le finalità generali dell’iniziativa.

Gli indicatori di seguito proposti sono **indicatori di output o di risultato**, che fanno riferimento alla misurazione dei prodotti realizzati e dei servizi erogati dal progetto (esempio: “N. di beneficiari coinvolti nelle attività formative”).

Di seguito è riportato il set degli indicatori riferiti al bando “Digitale sociale” che è possibile configurare mediante la piattaforma Re@dy. Eventuali ulteriori informazioni e elementi di dettaglio non disponibili nel set degli indicatori possono essere riportati nel campo “output” collegato alle singole attività progettuali.

Per ciascun indicatore deve essere indicato il **valore atteso** nei diversi stati di avanzamento del progetto.

I valori a **V1** corrispondono ai risultati attesi a 1/3 della durata del progetto e sono verificati nel corso della prima verifica tecnica e finanziaria (es. la prima verifica di un progetto di 12 mesi è prevista al quarto mese).

I valori a **V2** corrispondono ai risultati attesi a 2/3 della durata del progetto e sono verificati nel corso della seconda verifica tecnica e finanziaria (es. la seconda verifica di un progetto di 12 mesi è prevista all’ottavo mese).

I valori a **V3** corrispondono ai risultati attesi alla fine del progetto e sono oggetto di verifica finale tecnica e finanziaria per la liquidazione del saldo.

**I valori a V4 non devono essere considerati ai fini del bando “Digitale sociale”. Pertanto, si invita a copiare il valore dell’indicatore inserito in corrispondenza di V3.**

I valori attesi inseriti in ciascuna casella devono essere:

- cumulativi (ogni valore deve ricomprendere sempre il valore indicato per il V precedente) e riferiti esclusivamente alla situazione prevista al tempo considerato. In fase di presentazione della proposta progettuale, infatti, ogni valore deve fornire una “fotografia” della situazione che si prevede di realizzare fino a quel momento;
- espressi in valore assoluto e mai in valore percentuale (salvo nei casi in cui questo venga esplicitamente richiesto dagli uffici del Fondo per la Repubblica Digitale – Impresa Sociale).

La valorizzazione degli indicatori deve essere sempre definita con grande cautela e realismo, e in stretta correlazione con le informazioni riportate all’interno dei formulari.

Settore

Finalità

Risultato



Gli indicatori evidenziati e contrassegnati con la “O” sono obbligatori e devono quindi essere valorizzati riportando i valori attesi nei diversi stati di avanzamento del progetto.  
I restanti indicatori sono facoltativi.

Settore	Finalità	Risultato	ID Re@dy	Codice	Indicatore	Descrizione	O/F
Empowerment digitale economia sociale	Formazione lavoratori e transizione digitale	Acquisizione e potenziamento di competenze digitali e non cognitive ( <i>soft e/o life skills</i> )	159	L1	N. di beneficiari coinvolti nelle attività formative	<i>L’indicatore fa riferimento al numero totale di dipendenti, collaboratori stabili e volontari coinvolti nelle attività formative. L’indicatore rappresenta l’insieme numerico più ampio, cui fanno riferimento gli indicatori sottostanti.</i>	O
Empowerment digitale economia sociale	Formazione lavoratori e transizione digitale	Acquisizione e potenziamento di competenze digitali e non cognitive ( <i>soft e/o life skills</i> )	160	D	N. di dipendenti coinvolti nelle attività formative	<i>L’indicatore comprende i lavoratori delle organizzazioni non profit con contratto di lavoro subordinato coinvolti nelle attività formative. L’indicatore è un sotto-insieme dell’indicatore totale L1, quindi: <math>n. D \leq L1</math></i>	F
Empowerment digitale economia sociale	Formazione lavoratori e transizione digitale	Acquisizione e potenziamento di competenze digitali e non cognitive ( <i>soft e/o life skills</i> )	161	C	N. di collaboratori stabili coinvolti nelle attività formative	<i>L’indicatore comprende i lavoratori delle organizzazioni non profit con contratto di lavoro parasubordinato coinvolti nelle attività formative. L’indicatore è un sotto-insieme dell’indicatore totale L1, quindi: <math>n. C \leq L1</math></i>	F
Empowerment digitale economia sociale	Formazione lavoratori e transizione digitale	Acquisizione e potenziamento di competenze digitali e non cognitive ( <i>soft e/o life skills</i> )	162	V	N. di volontari coinvolti nelle attività formative	<i>L’indicatore comprende i volontari delle organizzazioni non profit coinvolti nelle attività formative. L’indicatore è un sotto-insieme dell’indicatore totale L1, quindi: <math>n. V \leq L1</math></i>	F
Empowerment digitale economia sociale	Formazione lavoratori e transizione digitale	Acquisizione e potenziamento di competenze digitali e non cognitive ( <i>soft e/o life skills</i> )	95	FD1	N. di ore di formazione erogate per lo sviluppo di competenze digitali	<i>L’indicatore fa riferimento al numero complessivo di ore relative alle competenze digitali erogate nell’ambito del progetto.</i>	O
Empowerment digitale economia sociale	Formazione lavoratori e transizione digitale	Acquisizione e potenziamento di competenze digitali e non cognitive ( <i>soft e/o life skills</i> )	164	FD2	N. di ore di formazione erogate in presenza	<i>L’indicatore fa riferimento al numero complessivo di ore erogate in presenza relative alle competenze digitali. L’indicatore è un sotto-insieme dell’indicatore totale FD1, quindi: <math>n. FD2 \leq FD1</math></i>	F
Empowerment digitale economia sociale	Formazione lavoratori e transizione digitale	Acquisizione e potenziamento di competenze digitali e non cognitive ( <i>soft e/o life skills</i> )	165	FD3	N. di ore di formazione erogate online	<i>L’indicatore fa riferimento al numero complessivo di ore erogate online relative alle competenze digitali. L’indicatore è un sotto-insieme dell’indicatore totale L1, quindi: <math>n. FD3 \leq FD1</math></i>	F
Empowerment digitale economia sociale	Formazione lavoratori e transizione digitale	Acquisizione e potenziamento di competenze digitali e non cognitive ( <i>soft e/o life skills</i> )	166	L2	N. di beneficiari che hanno completato le attività formative volte allo sviluppo di competenze digitali	<i>L’indicatore comprende tutti i dipendenti, collaboratori stabili, volontari che hanno partecipato ad almeno il 75% delle ore previste dal percorso formativo al quale sono iscritti. L’indicatore è un sotto-insieme dell’indicatore totale L1, quindi: <math>n. L2 \leq L1</math></i>	O
Empowerment digitale economia sociale	Formazione lavoratori e transizione digitale	Acquisizione e potenziamento di competenze digitali e non cognitive ( <i>soft e/o life skills</i> )	167	FC	N. di ore di formazione erogate per lo sviluppo di <i>soft e/o life skills</i>	<i>L’indicatore fa riferimento al numero complessivo di ore relative a <i>soft e/o life skills</i> erogate nell’ambito del progetto.</i>	O
Empowerment digitale economia sociale	Formazione lavoratori e transizione digitale	Acquisizione e potenziamento di competenze digitali e non cognitive ( <i>soft e/o life skills</i> )	168	L3	N. di beneficiari che hanno completato le attività formative volte allo sviluppo di <i>soft e/o life skills</i>	<i>L’indicatore comprende tutti i dipendenti, collaboratori stabili, volontari che hanno partecipato ad almeno il 75% delle ore previste dal percorso formativo al quale sono iscritti. L’indicatore è un sotto-insieme dell’indicatore totale L1, quindi: <math>n. L3 \leq L1</math></i>	O

Settore	Finalità	Risultato	ID Re@dy	Codice	Indicatore	Descrizione	O/F
<i>Empowerment digitale economia sociale</i>	Formazione lavoratori e transizione digitale	Implementazione soluzione digitale	169	O	N. di organizzazioni <i>non profit</i> che hanno adottato la soluzione digitale	<i>L'indicatore fa riferimento al numero di organizzazioni non profit che hanno adottato la soluzione digitale implementata nell'ambito del progetto.</i>	O
<i>Empowerment digitale economia sociale</i>	Formazione lavoratori e transizione digitale	Implementazione soluzione digitale	159	L4	N. di beneficiari coinvolti nelle attività formative	<i>L'indicatore fa riferimento al numero di dipendenti, collaboratori stabili, volontari coinvolti nelle attività formative relative all'utilizzo della soluzione implementata nell'ambito del progetto. L'indicatore è un sotto-insieme dell'indicatore totale L1, quindi: n. L4 ≤ L1</i>	O